

Муниципальное общеобразовательное учреждение
« Новоакшинская средняя общеобразовательная школа»
Старошайговского муниципального района Республики Мордовия

Коллективный договор принят на общем собрании трудового коллектива Муниципального общеобразовательного учреждения «Новоакшинская средняя общеобразовательная школа» Старошайговского муниципального района Республики Мордовия: протокол №3 от 9 декабря 2022г.

от работодателя:

Директор МОУ
«Новоакшинская СОШ»
Старошайговского муниципального района
Республики Мордовия

С.В.Старостина

от работников:

Представитель работников трудового
коллектива МОУ
«Новоакшинская СОШ»
Старошайговского муниципального района
Республики Мордовия
Представитель первичной профсоюзной
организации МОУ «Новоакшинская СОШ»
Старошайговского муниципального района
Республики Мордовия

Т.В.Куринова

Изменения и дополнения в коллективный договор

Муниципального общеобразовательного учреждения «Новоакшинская средняя
общеобразовательная школа» Старошайговского муниципального района Республики
Мордовия

Решение:

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2022-2025 годы,
зарегистрированный 9.12..2022г. №9

Муниципального общеобразовательного учреждения «Новоакшинская средняя
общеобразовательная школа» Старошайговского муниципального района Республики
Мордовия

Изменения и дополнения в коллективный договор зарегистрирован:

Администрация Старошайговского муниципального района
Республики Мордовия

№ 4

Дата регистрации 05.04.2024г.

Должность

нач. штабной

с.у.

Куринова Л.В.

**Внесение изменений и дополнений в коллективный договор на 2022-2025 годы,
зарегистрированный от 9.12.2022г. №9**

В соответствии со статьей 23 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора необходимо дополнить пунктом 4.1.6. следующего содержания:

Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.